

---

Per acord del Consell Municipal de data 15 de febrer de 2002, s ha aprovat definitivament el Reglament de Segona Activitat de la Guàrdia Urbana de Barcelona. Als efectes de la seva entrada en vigor establerts en l article 70.2 de la Llei de Bases de Règim Local, se n publica tot seguit el text íntegre del Reglament.

## Reglament de segona activitat de la Guàrdia Urbana de Barcelona

### CAPÍTOL I

#### DISPOSICIONS COMUNES

##### Article 1

El passi a la situació de segona activitat

1. El passi dels funcionaris del Cos de la Guàrdia Urbana de Barcelona (GUB) a la situació de segona activitat es produirà per la causa legal establerta a l article 43 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies locals de Catalunya.

2. Els funcionaris que passin a segona activitat i se ls assigni un lloc de treball d aquesta naturalesa cessen en els llocs on complien el seu servei i passen a prestar un altre adequat a la seva experiència i capacitat.

##### Article 2

Adscripció

1. Els funcionaris que passin a segona activitat restaran adscrits a una unitat específica de segona activitat, la qual distribueix els Polícies entre els diversos llocs de segona activitat.

2. La Unitat de segona activitat vetllar per l'adequació dels policies als perfils necessaris i planificar i programar la formació necessària.

3. Aquesta Unitat dependrà orgànica i funcionalment del comandament que en tingui la responsabilitat.

### Article 3

#### Distintius i armament

1. Els funcionaris que passin a la segona activitat prestaran el seu servei sense arma de foc, amb l'excepció, en cas que això fos considerat per la Prefectura, de l'eventualitat prevista en l'article 8.5 d'aquest Reglament.

2. Portaran un uniforme propi de la GUB, adaptat a l'activitat i funcions a desenvolupar.

### Article 4

#### Funcions en segona activitat

1. Els llocs de treball de segona activitat podran ser ocupats pel policia que presenti una disminució objectiva de la seva capacitat per complir el servei ordinari, compatible, no obstant, amb l'exercici de funcions o serveis policials de caràcter auxiliar o complementari. El seu passí a aquesta situació es produirà en els termes i condicions previstos en l'article 7 d'aquest Reglament.

2. També podran ser ocupats aquests llocs de treball pels membres de la GUB que compleixin l'edat de 57 anys sense disminució objectiva, en els termes i condicions previstes en l'article 8 d'aquest Reglament.

### Article 5

#### Catàleg de llocs de treball

1. El catàleg de llocs de treball de segona activitat determinarà els llocs que podran ser coberts amb personal en aquesta situació.
2. El catàleg definirà per a cada lloc la funció, l'horari, la ubicació, el perfil necessari, la formació adequada i qualsevol altra circumstància adient. Aquestes definicions podran canviar-se i adaptar-se en funció de les necessitats.
3. La gestió d'aquest catàleg i del personal inclòs en la segona activitat estarà centralitzada en la Unitat de segona activitat per tal de mantenir criteris uniformes, així com adequar-se a la demanda de les necessitats reals i planificar aquestes.
4. La Unitat actuarà com a proveïdora del catàleg amb criteris objectius, flexibles i segons la demanda, per tal de poder cobrir el conjunt de les necessitats.
5. L'ampliació, disminució o modificació del nombre i tipologia de llocs del catàleg és potestat exclusiva de l'Ajuntament, a proposta de la Direcció de Recursos Humans i de la Direcció de la GUB negociant-se prèviament en la Taula Tècnica de la GUB.

## Article 6

### Distribució

1. Els funcionaris que ocupin un lloc de segona activitat podran ser assignats a d'altres llocs del catàleg adients a les seves condicions físiques o amb canvis en la ubicació del lloc.
2. L'assignació dels llocs concrets de catàleg és potestat del Cap de la Unitat de segona activitat.
3. Es tendirà, respectant el previst en el present articulat, a que l'assignació de destins s'estableixi procurant respectar la voluntarietat del funcionari i, en el mateix sentit, a la màxima estabilitat en quant als tornos d'assignació, sempre que es garanteixi, també, la idoneïtat del policia per a l'exercici de les funcions del lloc.

## CAPÍTOL II

DE LES FORMES DE PASSI  
A LA SITUACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT

## Article 7

Primer sup·sit de passi a segona activitat: dictamen m·dic

1. Ser·d aplicaci· als Pol·icies que, segons dictamen m·dic em·s pel Tribunal que estableix la Llei 16/91 de Pol·icies Locals de Catalunya, tenen disminu·da llur capacitat per acomplir amb el servei ordinari. Podr· produir·-se d·ofici o a inst·ncia de part.

2. En qualsevol cas la disminu·ci· de la capacitat no ha de ser de tal intensitat que faci al funcionari inv·lid pel treball essencial de Pol·icia. No ser· compatible la situaci· de segona activitat amb la declaraci· de cap grau d·invalidesa per l·rgan competent, llevat de la invalidesa parcial.

3. El passi a segona activitat en el present sup·sit podr· ser reversible mitjan·t nou dictamen m·dic em·s pel Tribunal m·dic.

## Article 8

Segon sup·sit de passi a segona activitat: edat

1. Ser·d aplicaci· al personal sense disminu·ci· objectiva que, amb una edat de 57 anys o superior, aix· ho sol·liciti.

2. Sense perjudici de que el policia que aix· ho sol·liciti tingui dret a passar a la situaci· de segona activitat, la declaraci· formal i l·adscripci· a un dels llocs de segona activitat ser· tramitada en cas de vacant en el cat·leg i si no hi ha cap policia del sup·sit primer (dictamen m·dic) que pugu·s ocupar aquesta vacant.

3. L·ocupaci· dels llocs de cat·leg de segona activitat que haguessin quedat vacants per la no ocupaci· dels mateixos per policies del sup·sit primer es produir· entre voluntaris majors de 57 anys, prioritant en funci· de la major edat.

4. L'interessat no podrà sol·licitar el reintegrament al servei ordinari o al servei de Primera b previst en el Capítol IV d'aquest Reglament abans d'haver estat un mínim d'un any en la situació de segona activitat.

5. També poden ser dedicats al servei ordinari de manera temporal en qualsevol moment en cas de necessitat organitzativa derivada d'emergència social entesa aquesta com tota amenaça, situació catastròfica o contingència greu de caràcter natural o excepcional que pugui suposar un estat de risc o perill greu per a la convivència ciutadana o per a les persones o els béns.

#### Article 9

##### Tribunal mèdic

El Tribunal mèdic haurà de dictaminar sobre tres possibilitats:

- a) El funcionari pot prestar servei ordinari i no procedeix cap canvi.
- b) El funcionari presenta una disminució que el pot fer subjecte d'una invalidesa (total pel treball habitual o absoluta per a tot treball) a càrrec de la Seguretat Social i, per tant, no procedeix que passi a segona activitat, procedint-se, en aquest cas, d'acord amb el previst legalment.
- c) Presenta una disminució que no el fa invàlid als efectes anteriors per que, objectivament, implica una disminució de la seva capacitat per a complir el servei ordinari i, en canvi, no l'incapacita per a funcions o serveis auxiliars de segona activitat.

#### CAPÍTOL III

##### EFFECTES DEL PASSI A SEGONA ACTIVITAT

#### Article 10

##### Retribucions

1. Donades les característiques dels llocs de segona activitat, els funcionaris que els ocupin no percebran el complement de perillositat.

2. S'abonaran els complements de nocturnitat i de festivitats en cas de que el servei de segona activitat assignat s'hagi de realitzar en torn de nit o impliqui treball ordinari en diumenges i festius, en les condicions establertes amb caràcter general.

#### Article 11

##### Serveis extraordinaris

Els funcionaris en situació de segona activitat no realitzaran serveis extraordinaris.

#### Article 12

##### Promoció interna

El personal que es trobi en situació de segona activitat no podrà participar en processos de promoció interna en tant estigui en aquesta situació.

### CAPÍTOL IV

#### PRIMERA ACTIVITAT AMB LIMITACIONS PER MOTIU D'EDAT (PRIMERA B)

#### Article 13

##### Accessos

El personal de l'escala bàsica de la GUB que, amb 57 anys o més, ho sol·liciti voluntàriament, serà destinat a serveis que impliquin funcions amb un limitat factor de penositat i/o esforç físic compatible amb l'edat.

Així mateix desenvoluparà provisionalment aquest tipus de serveis el personal que hagi sol·licitat el passatge a la segona activitat per motiu d'edat i fins que no obtingui lloc vacant en categoria d'acord amb allò establert en l'article 8.

#### Article 14

##### Característiques de la Primera activitat amb limitacions per motius d'edat (Primera b)

Les tasques previstes pels agents de primera activitat amb limitacions per motius d'edat (Primera b) es regularan a través del llistat d'activitats específic que, per a aquest col·lectiu, s'annexa al Catàleg de llocs de segona activitat. Seran serveis propis de l'activitat policial per hi quedaran exempts aquells serveis en els que, per la seva naturalesa, calgui, pel seu desenvolupament, la plena idoneïtat física del Policia.

Adicionalment a les funcions indicades, el personal de primera activitat amb limitacions per motius d'edat (Primera b) desenvoluparà, de manera temporal, tasques pròpies dels llocs de treball de segona activitat si hi hagués algun lloc vacant d'aquestes característiques en la Unitat d'adscripció de l'agent, sempre que en sigui idoni i fins que el lloc es mantingui en catàleg i no sigui ocupat per un agent de segona activitat.

#### Article 15

##### Condicions de la primera activitat amb limitacions per motius d'edat (Primera b)

El personal inclòs en l'aplicació del present Capítol estarà a tots els efectes en situació de primera activitat, podent ser requerit per necessitats del servei per al desenvolupament temporal de funcions de plena operativitat. Percebrà, en aquest sentit, la totalitat de les retribucions bàsiques i complementàries, inclosos els plusos, assignats al desenvolupament de funcions de primera activitat encara que estigui exclòs de la prestació de serveis extraordinaris. Només podran ser agregats temporalment a d'altres unitats si les tasques a desenvolupar són iguals o similars a les contemplades en la Circular prevista en l'article anterior.

##### Disposicions Addicionals

Primera. - En un termini d'un mes comptador a partir de l'aprovació definitiva d'aquest Reglament, es constituirà una comissió de seguiment de la situació de segona activitat que tindrà caràcter paritari amb l'objectiu de vetllar per la correcta aplicació del present Reglament.

Segona. - El passi a la situaci de segona activitat no comportar la pèrdua de la condici d'agent de l'autoritat del funcionari de la GUB que la ostenti.

Tercera. - Les diferències retributives que es derivin de l'aplicaci de l'article 10.1 d'aquest Reglament es conservaran sota el concepte de complement personal transitori, absorbible en els termes previstos en la legislaci vigent.

Quarta. - L'Ajuntament impulsarà els processos de formaci dels comandaments de la GUB necessaris per tal que l'aplicaci del Reglament es faci de manera eficient.

#### Disposicions Transitòries

Primera. - La Direcci de la Guàrdia Urbana presentarà a la Taula Tècnica de la GUB en un termini no superior als tres mesos comptadors des de la data de l'aprovaci del present Reglament una proposta de catàleg de llocs de segona activitat.

Segona. - El personal que estigui en situaci de fet de segona activitat en el moment d'aprovar-se el present Reglament passarà pel Tribunal m'dic per tal de validar la seva pertinença en aquesta situaci.

#### Disposici Derogatòria

Resta derogada la normativa reguladora dels serveis complementaris de la GUB aprovada per Decret d'Alcaldia de 15 d'abril de 1991, ratificat pel Consell plenari en 31 de juliol segent.



