



Núm. 75. Febrer de 2005. Exemplar gratuït.



## Obres més fàcils

Nova ordenança municipal sobre obres menors



El dia 1 de gener va entrar en vigor l'Ordenança Reguladora de les Obres Menors (OROM) en substitució del capítol de la vigent Ordenança Metropolitana d'Edificació que fa referència al règim d'execució de les obres menors a la ciutat de Barcelona. La nova norma introdueix un canvi en la tramitació d'aquest tipus d'obres: els ciutadans ja no demanen permís, sinó que comuniquen a l'Ajuntament la seva voluntat de fer-les. Es tracta, per tant, d'una ordenança clarament instrumental que regula aspectes documentals i procedimentals, però que en cap cas entra en qüestions de tipus qualitatiu, estètic o quantitatiu, i que té com a principals objectius la simplificació i estandardització dels tràmits adminis-

tratius per part dels particulars, així com la millora en l'accés a la informació a través de les noves tecnologies.

La posada en marxa d'aquest règim significa per l'Ajuntament un canvi en els seus processos de tramitació, a partir de quatre punts bàsics:

- L'Ordenança pretén potenciar al màxim la idea que la comunicació no és una autorització, sinó una fórmula adreçada a simplificar al màxim els procediments per a executar les obres i reconeix, per tant, una clara responsabilitat en el ciutadà que comunica les obres.
- Es regulen uns mecanismes, pel procediment especial d'urgència, per a casos en què es constati la necessitat d'evitar danys a les persones o a les coses.

- Es fixa un termini específic per a finalitzar les obres, tant en els supòsits de llicència com de comunicació, per tal d'assegurar la seva adequació a la normativa en cada moment vigent i també per a intentar evitar l'execució d'obres d'abast superior al declarat.

- En l'Ordenança s'incorpora la documentació específica necessària per a cadascun dels tipus d'actuació d'obra menor. En aquest sentit, s'ha intentat simplificar al màxim la documentació no tècnica requerida.

L'obtenció de la documentació necessària i la tramitació de les llicències pot fer-se de manera presencial -a les Oficines d'Atenció al Ciutadà-, telefònica -al 010-, o telemàtica -a la web [www.bcn.es](http://www.bcn.es)-.

## Gent de casa



**Antoni Lajustícia,**  
fotògraf.  
"Un cafè ajuda a fer  
una bona foto"

Antoni Lajustícia (Munébrega, Saragossa, 1953) porta Barcelona a la retina, o millor dit, a l'objectiu de la seva càmera fotogràfica. És el fotògraf de l'Ajuntament des de fa 30 anys, quan hi entrà a treballar en acabar els seus estudis d'imatge i fotografia. Primer va desenvolupar la seva feina al departament que portava el pompós nom de "Relacions públiques, cerimonial i majordomia" i en l'actualitat al d'Imatge i Producció Editorial. Polítics de tots els colors omplen milers dels seus negatius de pel·lícula fotogràfica -ara ja no, ara són bits digitals. Però són sobretot els carrers i els racons d'una Barcelona en constant evolució els que més impacte han causat en la memòria de l'Antoni. "Els barris han canviat moltíssim, sobretot després del 1992", ens explica. No per res, ell va ser l'encarregat de fer el seguiment fotogràfic de les actuacions derivades de l'aplicació del Pla d'Actuació Municipal d'aquells anys. No obstant, el punt àlgid de la seva carrera professional, pel que fa a les possibilitats creatives que se li oferien, fou amb motiu de l'Olimpiada Cultural. "Vàrem treballar en coses molt diferents -exposicions, audiovisuals, la pròpia imatge dels Jocs,...- i sempre noves. Va ser molt interessant", recorda. Quan ha de fer retrats utilitza un particular mètode de preparació de la persona: se'n va a fer un cafè amb ella. Ja que "hi ha persones que els agrada sortir guapes a les fotos" és de l'opinió que cal crear un bon clima de comunicació: "és important parlar amb la gent abans de fer-li un retrat perquè així desapareix la tensió i la imatge ho reflecteix". Recorda particularment les sessions amb Pasqual Maragall. Del President de la Generalitat, destaca com "amb la mirada o amb un simple gest indica quin tipus de fotografia vol". Cal estar sempre molt atent amb la càmera, ja que "sempre pot tenir un gest o moviment inesperat".

## Cada dia millor

**La cultura de la Cultura.**

En aquest espai es tractarà de fer una reflexió al voltant del binomi "Administració i Cultura". Com a ciutadans i usuaris veiem l'Administració com un subjecte desconegut o una Administració prestadora de serveis. En canvi, ens costa més lligar el concepte d'Administració amb cultura, ciència o tecnologia, o tot conjuntament.

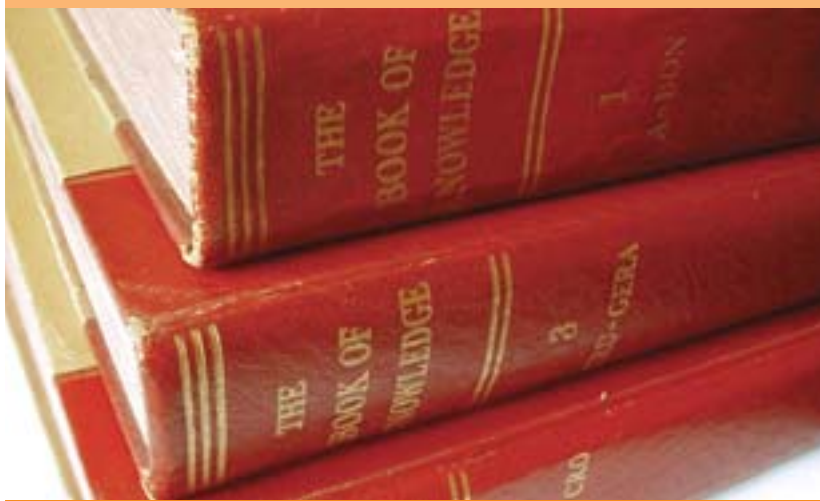
Està molt clar que l'Ajuntament de Barcelona ha apostat fortament per la cultura, la tecnologia i el coneixement al servei del ciutadà. Tot el que s'ha fet en matèria de biblioteques als barris, o el servei de tràmits per internet en són exemples molts il·lustratius. La raó de fons és que la societat en general i el ciutadà-usuari tenen el dret d'esperar de l'Administració l'apropament de la cultura als barris. La cultura no s'ha de viure com un ser intangible i llunyà, a l'abast de grups restringits. Cal fer saber al ciutadà que la cultura és un

valor universal, al qual té el dret i l'obligació d'accedir-hi, i que l'Administració li subministra uns serveis i unes infraestructures molt a prop de casa seva, i que estan a la seva disposició. És aquest sentiment de proximitat i de possessió que cal fer veure i sentir: la cultura inherent a la persona: La cultura de la Cultura.

En aquesta tasca, les infraestructures municipals, l'ajuntament de barri, el centre social, la biblioteca o la ludoteca... són els espais que s'han d'obrir a tots els veïns.

Finalment, és primordial que l'Administració sàpiga comunicar i informar amb claredat i rigorositat que la finalitat per a la qual treballa és ni més ni menys que el benestar de tots els seus ciutadans. Els treballadors de l'Administració estarem orgullosos si ens veiem implicats en aquesta tasca.

**Pepa Rico Orea**  
Assessora tècnica



LA  
BOTIGA

**Tingueu vista!** L'Òptica Nebot (Av. Diagonal, 375) ofereix un 45% de descompte en ulleres i lents de contacte a tots els treballadors municipals.

Més informació: tel. 934 160 491



# Barcelona, esports en marxa



**B**arcelona és un escenari privilegiat que acull periòdicament un important nombre d'esdeveniments esportius de tota mena, tant de nivell local com internacional. A la llarga tradició esportiva de la ciutat, seu de multitud de clubs, agrupacions i federacions esportives de totes les disciplines, cal afegir-li el destacat paper que l'esport ha tingut i té en la promoció internacional de la ciutat, des de la celebració dels Jocs Olímpics del 92 fins a la recent cursa Barcelona-Dakar, per posar només uns exemples ben coneguts.

Al mateix temps, el món de l'esport ha anat guanyant en professionalitat i... en complexitat. En efecte, l'organització de grans esdeveniments que concentren la mirada de milions de persones i la gestió d'instal·lacions que són utilitzades diàriament per centenars de ciutadans són actualment tasques que requereixen d'unes capacitats qualificades.

## Guanyar en agilitat

Amb l'objectiu d'encarar amb més agilitat i dinamisme tot allò relacionat amb l'organització i la gestió de les activitats esportives de la ciutat -per aquest any 2005 ja n'hi ha 65 de programades-, el plenari municipal del passat mes de desembre va donar llum verda a la creació de l'entitat pública empresarial Institut Barcelona Esports, un nou organisme amb personalitat jurídica pròpia, hereu de la Direcció d'Esports.

Aquesta és una decisió que connecta directament amb els principis del Pla Estratègic de l'Esport, aprovat pel consistori el 2004. En aquest document es preveu l'adopció de quatre nous instruments per tal de gestionar amb èxit els projectes que s'hi recullen. Per aconseguir-ho, l'estructura de recursos humans del nou organisme es nodreix de la Direcció d'Esports,

l'adscripció de la qual es farà, pel que respecta a l'apartat de les relacions laborals, en el marc del que es va establir en l'acord de novembre de 2004 entre representants dels Sindicats i de l'Administració a tal efecte. En l'esmentat acord, s'estableix en línies generals que el Conveni i el Pacte de condicions laborals vigent per al personal de l'Ajuntament de Barcelona serà d'aplicació al personal adscrit a l'entitat pública empresarial mentre no s'acordi un marc propi de relacions laborals. D'altra banda, el personal adscrit a aquest organisme podrà participar en els processos de mobilitat mitjançant els concursos de promoció interna. A més, es garanteix la incorporació a l'Ajuntament de Barcelona del personal en cas de dissolució de l'entitat.

El nou ens col·locarà Barcelona en el mercat internacional de l'esport al mateix nivell que els altres agents implicats.

## Fem un cafè... just?

**A**l desembre de 2002, el Consell Plenari de l'Ajuntament de Barcelona va aprovar per unanimitat una Declaració Institucional per promoure el comerç just. Aquesta declaració expressa la voluntat de promoure i estimular l'ús dels productes de comerç just a les dependències municipals, especialment pel que fa a la introducció del cafè en les màquines de vènding.

Des d'aleshores, l'Ajuntament ha anat augmentant el consum del cafè de comerç just: actualment entre totes les dependències municipals hi ha aproximadament unes 230 màquines expenedores de begudes calentes. D'aquestes, 70 són màquines certificades per les ONG's SETEM i

COOPERACIÓ, és a dir un 30% del total.

S'estima que el consum del cafè de comerç just a l'Ajuntament de Barcelona suposa aproximadament un 9% del consum total d'aquest cafè a tot Catalunya.

Es calcula d'altra banda que, si els 12.000 treballadors i treballadores municipals prenguessin cada dia una tassa de cafè de comerç just, al cap d'un any en consumirien més de 37 tones, l'equivalent al que pot produir una cooperativa de 123 famílies de petits productors de cafè. Amb aquesta contribució, l'Ajuntament aposta de manera decidida per un consum responsable, tant a nivell social com econòmic i ambiental, i per integrar aquest concepte en els valors propis de la vida quotidiana del municipi.



## Al capdavant de les biblioteques de la Mediterrània



Barcelona ha estat escollida per impulsar el Projecte de Modernització de Biblioteques de les ciutats de la Mediterrània, un dels quatre projectes englobats dins del programa MED'ACT de la Unió Europea. Aquest és un ambiciós programa que té com a aspectes principals la modernització, informatització i internacionalització de les biblioteques de les ciutats participants. A banda de Barcelona, hi participen Estrasburg, Salònica, Casablanca i Jdeideh, al Líban. El seu finançament recau en un 73% en la pròpia UE, i la seva coordinació en la Direcció Tècnica de Solidaritat i Cooperació Internacional de l'Ajuntament, que dirigeix Francesc Freixa.

La filosofia d'aquesta nova línia de projectes europeus descansa en les polítiques de cooperació i de veïnatge que es pretenen instaurar. No es tracta, doncs, d'un simple ajut de caire tècnic o funcional sinó que té uns objectius més ambiciosos: donar accés a una cultura de la globalització que porti a la democràcia, promoure la cooperació i el diàleg cultural entre les ciutats i posar en pràctica el reforçament de les competències locals pel desenvolupament cultural.

Els responsables del Projecte hauran de posar a l'abast seminaris, tallers i altres eines d'aprenentatge i formació per tal de dur a la pràctica els objectius indicats. Però els barcelonins i les barcelonines també podran percebre directament els seus resultats, gràcies a les diferents activitats que es realitzaran en algunes biblioteques de la nostra ciutat, com ara exposicions, festes populars, intercanvis d'artistes i intel·lectuals, o l'adquisició de llibres i CDs.



Les revisions es personalitzen

## Reconeixements a la carta



Els reconeixements mèdics, les conegudes *revisions*, ja no són aquelles visites despersonalitzades a un metge que es limitava a cobrir l'expedient sense gaire entusiasme. La Llei de Prevenció de Riscos Laborals va introduir l'anàlisi de la influència del lloc de treball en la persona com a nova mesura per avaluar-ne el seu estat de salut, garantint-ne "la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball."

Els treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Barcelona disposen d'un acurat programa de reconeixements mèdics basats en aquesta filosofia. El Servei de Vigilància de la Salut, pertanyent a la Direcció de Recursos Humans és l'encarregat de posar-los en pràctica. D'una banda, existeix el reconeixement bàsic, comú a tot el personal independentment del seu lloc de treball. Al mateix temps, als homes se'ls efectua un control de patologies cancerígenes, principalment de pròstata, a partir d'una anàlisi de sang (control PSA), i a les dones un de ginecològic. També s'efectua un reconeixement directament relacionat amb els riscos detectats prèviament en l'estudi particularitzat de cada lloc de treball. Aquests reconeixements s'efectuen periòdicament cada dos anys.

És aquesta segona via d'observacions -una innovació pròpia de l'Ajuntament- la que dona lloc a la creació d'un historial mèdic individualitzat, una mena d'expedient personal de cada treballador que permet fer-ne un seguiment detallat. La funcionalitat d'aquest sistema resulta evident, ja que la gran varietat de llocs de treball existents pot provocar l'aparició de patologies també molt diverses. No s'exposa als mateixos riscos la persona que desenvolupa la seva tasca al carrer que la que ho fa en un despatx. D'aquesta manera, els treballadors i treballadores de l'Ajuntament disposen d'un seguiment personalitzat de la seva salut que va actualitzant-se en funció del seu lloc de treball. En aquest sentit, el Servei disposa de fins a 23 protocols de vigilància de la salut, corresponents a les dades obtingudes en l'avaluació de riscos laborals.

Els reconeixements mèdics són voluntaris, excepte en aquells casos recollits en l'article 22 de la llei esmentada: quan existeix perill de mort real del treballador i en el moment d'iniciar la seva relació laboral amb l'Administració. Cal destacar també la precisa normativa legal referent a la confidencialitat de les informacions contingudes en els expedients mèdics dels treballadors.



## L'Ajuntament i les associacions de veïns signen un conveni.

L'Ajuntament de Barcelona i la Federació d'Associacions de Veïns de Barcelona (FAVB) han signat recentment un conveni de col·laboració per promoure l'associacionisme veïnal. Segons l'acord, la FAVB promourà la participació de les associacions i el consistori crearà comissions de caràcter consultiu per tal de fer un seguiment de les polítiques municipals.

## Ajut a les víctimes del tsunami



€ La gran catàstrofe provocada pel terratrèmol marí del passat mes de desembre als països del sud-est asiàtic, amb més de 200.000 víctimes mortals, milers de desapareguts i uns dos milions de damnificats, està generant una fabulosa reacció humanitària arreu del món. L'Ajuntament de Barcelona ha adoptat també una sèrie de mesures per contribuir als ajuts d'emergència i de reconstrucció de les zones afectades. A nivell econòmic, s'ha aprovat destinar 130.000 € per aquestes tasques (com a referència, el pressupost anual per ajut humanitari d'emergència de Barcelona és de 120.000 €). Aquesta aportació s'ha sindicat amb les altres administracions catalanes a través del Comitè Català d'Ajut Humanitari d'emergèn-

cies del que l'Ajuntament forma part. Altres actuacions s'han dirigit a sensibilitzar la ciutadania -com, per exemple, la distribució de 100.000 díptics durant la Cavalcada de Reis per part de la Regidoria de Participació, Cooperació i Solidaritat - i a donar suport a les ONGs que treballen sobre el terreny. Per una altra banda, s'està organitzant pel dia 12 de febrer unes jornades de "12 hores per Àsia". Es coordinen a través de Casa d'Àsia i hi participem totes les administracions, ONGs, mitjans de comunicació, món cultural (a través de SGAE), Fundació del Barça, etc. Precisament, el dia 15 de febrer Barcelona acollirà un partit de futbol en solidaritat amb les víctimes que durà per nom "El partit de l'esperança", i que està organitzat per la FIFA i la UEFA.

## Increment salarial en les nòmines de gener

Les nòmines del mes de gener inclouen les noves tarifes que per les retribucions bàsiques -sou i triennis- i pels diferents nivells del complement de destí fixa la Llei pressupostària de l'Estat per a aquest exercici 2005 i que suposa un increment percentual de dos punts sobre les tarifes aplicades el 2004. Aquestes tarifes són les mateixes per a tota la funció pública de l'Estat i, com a conseqüència, afecten a tot el personal de l'Ajuntament i els seus Instituts, tant al funcional com al personal de contractació laboral en virtut del principi d'equiparació salarial entre els uns i els altres tradicionalment sustentat per la Corporació.

A l'increment del dos per cent aplicat en els esmentats conceptes salarials establerts per la llei, l'Ajuntament, amb independència de les eventuales millores o adequacions de caràcter singular o sectorial que poden derivar-se de les actuals negociacions en curs amb la representació sindical del personal, addicionalment ha aplicat el mateix augment percentual en la resta de conceptes salarials: complements específics, plusos, hores extraordinàries, etc.

## La web de Barcelona a anàlisi



La revista Consumer ha analitzat les pàgines web municipals de cinquanta capitals de província de l'Estat espanyol, entre elles, la de l'Ajuntament de Barcelona. Segons aquest estudi, la web de Barcelona, www.bcn.es, és discreta en alguns aspectes però excel·lent en d'altres. Així, destaca el fet que presenti tota l'oferta informativa i de serveis a la pàgina principal de manera endreçada i per temes. I també destaca que inclogui una versió per a discapacitats i una guia de carrers. D'aquesta guia, l'estudi ressalta les moltes possibilitats que ofereix a l'usuari ja que no només presenta un mapa sinó que, a més, mostra el camí més adequat per anar d'un lloc a un altre de la ciutat. Per tot això, l'estudi valora l'oferta informativa i l'atenció ciutadana oferta a la web amb un "Molt bé".

D'altra banda, la pàgina web de l'Ajuntament de Barcelona també destaca per la qualitat de la seva informació turística. Juntament amb Sant Sebastià, la web de Barcelona és la que descriu més i millor la seva oferta turística. És a dir, que tota la informació relacionada amb com arribar, com desplaçar-se, com divertir-se i on són les Oficines de Turisme, les platges i els albergs, entre d'altres, està perfectament explicada i estructurada dins la web de la ciutat. Finalment, l'estudi també qualifica com a molt positiu el contingut multimèdia d'àudio i vídeo de la web. Un contingut que fa referència als múltiples vídeos que ofereix la pàgina municipal amb diferents panoràmiques i imatges de la ciutat. Per tot això i més, la web de Barcelona ha sortit força airosa de l'anàlisi al que ha estat sotmesa.



BCN per servir-vos

## OMIC, Oficina Municipal d'Informació al Consumidor



L'Oficina Municipal d'Informació al Consumidor (OMIC) és un servei públic de l'Ajuntament de Barcelona que informa, orienta i tramita les denúncies i reclamacions en temes de consum dels ciutadans de Barcelona.

Aquest servei es va posar en marxa ara fa 21 anys i responia a la necessitat de protecció dels drets del consumidor. És a dir, els drets de qualsevol persona que compri un producte o contracti un servei com a consumidor.

El consumidor no sempre ha gaudit dels mateixos drets. Esdeveniments com el de l'oli de colza van fer òbvia la necessitat de crear nous mecanismes de protecció de la salut i de conscienciar a l'opinió pública de la importància de la tasca preventiva per tal d'evitar fets tant greus com aquell.

Comprar, obrir l'aixeta, anar amb metro, prendre una beguda o trucar per telèfon són alguns dels actes de consum que molts ciutadans i ciutadanes duem a terme al llarg del dia. D'aquí la importància d'oferir un servei proper que atengui totes les sol·licituds d'informació i orientació en temes de consum i que tramiti les reclamacions en contra de les empreses que hagin donat un mal servei o producte al consumidor.

Qualsevol consumidor resident a Barcelona o que hagi comprat un producte o contractat un servei a una empresa amb seu a la ciutat pot adreçar-se a l'OMIC. Els fulls de reclamacions es poden presentar a l'oficina, enviar per correu, per fax o a través de la web de l'OMIC. L'OMIC ofereix, entre d'altres, els serveis següents: Atenció personalitzada de consultes; anàlisi i tramitació de denúncies, queixes i reclamacions; mediació entre les parts per a la resolució de determinades qüestions; campanyes d'informació i orientació als consumidors, i l'edició de material informatiu com ara els "Avis als Consumidors".

L'any 2003 més de 55.000 persones han utilitzat els seus serveis, de les quals més de 10.000 van formalitzar una denúncia. Les efectuades a través d'internet van augmentar un 70% durant aquell mateix any.

### Oficina Municipal d'Informació al Consumidor

Ronda Sant Pau, 43-45, baixos

08015-Barcelona

Fax: 934 027 827

omic@mail.bcn.es

www.omic.bcn.es

**Horari:** de dilluns a divendres de 9 h a 14 h i dimarts i dijous de 16 h a 18 h.



Les parelles lingüístiques d'El Prat del 2004

## Per exemple... El Prat

El programa d'acolliment cultural i lingüístic "Voluntaris per la llengua", en marxa a diversos indrets del país, va arribar al Prat de Llobregat l'any 2004. Durant aquest període, el Centre de Normalització Lingüística (CNL) de la ciutat, gestor del programa, va unir més de 15 parelles que, un cop finalitzada la seva tasca, van rebre un certificat acreditatiu de la seva participació en un acte que també va servir per rebre els nous voluntaris d'enguany.

Aquest programa consisteix en localitzar voluntaris que sàpiguen parlar el català i que estiguin disposats a destinar una hora a la

setmana, durant 10 setmanes, a aquesta activitat, i posar-los en contacte amb persones novvingudes que vulguin aprendre i practicar la nostra llengua i conèixer Catalunya i els catalans. L'activitat ha estat pensada per afavorir la integració d'aquestes persones en la societat que les acull a través de la conversa i, per tant, no cal tenir una formació específica per ser voluntari. Es tracta de conversar, no de donar classe.

Al Prat, el programa ha pres com a lema una pregunta que podria fer qualsevol persona novvinguda: "Tu que ets d'aquí, oi que m'ajudaràs a parlar en català?"

CAIXA D'EINES



### "Una queja es un regalo"

Tàcit afirmava que només es molesten per les crítiques negatives aquelles persones que veritablement creuen que se les mereixen. Al món de l'empresa o de l'Administració una queixa pot arribar a ser un útil instrument per a la millora de l'organització. Si la queixa respon a un defecte realment existent, que algú ho posi de manifest no deixa de ser una aportació positiva per mirar de subsanar-lo. Com una mena de regal. Aquesta és la tesi d'aquest llibre, dels consultors Janelle Barlow i Claus Moller. I en el cas de les institucions públiques –ens atrevim a afegir– la queixa és un regal perquè permet estar amatents a les demandes dels ciutadans i establir un vincle entre ells i la institució corresponent, conèixer la seva opinió sobre els serveis públics i donar resposta a les seves expectatives i necessitats. Així doncs, ja ho sabeu: benvingudes siguin totes les queixes (o quasi).

INTRA NET

### Acostar el món digital a tothom

Amb el nou any 2005, el Cibernàrium amplia la seva oferta de tallers i seminaris gratuïts adreçats a públics de totes les edats i diferents nivells formatius. Concretament, aquest espai programa 30 seminaris i 12 tallers pràctics, tots ells relacionats amb les noves tecnologies.

L'oferta és àmplia i variada, i permet que la persona interessada pugui iniciar-se en el maneig d'un ordinador, programar amb llenguatge HTML, retocar fotografies amb el programa Photoshop i dominar la tecnologia sense cables.

#### Cibernàrium

Barcelona Activa S.A., S.P.M.

C/. Marie Curie, 8

Tel.: 932 917 610

www.cibernarium.com

A DEBAT

## Què en penses dels permisos de paternitat per atendre els fills a casa?

Compaginar la feina amb la família ha deixat de ser una tasca heroica. Des de fa un cert temps han aparegut normes que pretenen conciliar aquests dos àmbits, tan centrals en la vida de les persones. Però si fins fa poc eren només les dones les úniques responsables de fer-ho, la llei ha anat implicant-hi també els homes. Per exemple, en els permisos per atendre els fills.



**Una experiència gratificant**

**Ramon Casanovas**

Serveis Tècnics de Nou Barris

El permís de paternitat em sembla no només oportú sinó fins i tot necessari. Compartir els primers dies de vida amb el nadó suposa un ajut valuós per a la convivència de la parella i, emocionalment, una de les experiències més gratificants.



**Un gran avantatge**

**Àngela Muñoz**

Tècnica de Gerència de Serveis Generals

Que els pares puguin gaudir del permís de paternitat és un gran avantatge que penso que, sempre que sigui possible, s'hauria d'aprofitar. Tinc dos nens petits i quan van néixer el meu marit només va tenir dos dies de permís, i a més pràcticament els va esgotar fent "papers": la baixa, la inscripció al registre... I quan això s'ha acabat... a treballar!!! Sempre deia que hauria volgut tenir dies per estar amb els seus nens, contemplar-los ... i canviar bolquers, és clar!!



**És molt positiu per a la dona**

**Vicenç Ruiz**

Inspecció de Sarrià-Sant Gervasi

Hi estic a favor perquè és molt positiu per a la recuperació física i psíquica de la dona, ja que pot reincorporar-se abans a la feina i a la seva normalitat. Però l'actual sistema potser no és el més adient, perquè hauria d'anar més enllà dels cinc dies actuals i reconduir-ho cap a un permís que cobris les sis primeres setmanes de vida del nen.



**Un benefici pels fills**

**Lluís Alemán**

Caporal Policia Comunitària d'Horta-Guinardó

És una mesura positiva, sobretot pels fills, que en són els principals beneficiats. En el meu cas, per exemple, la meva dona treballa tot el dia fora de casa i d'aquesta manera podem organitzar-nos millor a casa, ja que tenim tres fills. Penso que en el nostre cas està prou ben organitzat, i la tramitació de les sol·licituds és força àgil. Ara, no estaria malament que s'amplies una mica més...



**Responsabilitats compartides**

**Palmira Abaurrea**

OAC Nou Barris

Em sembla perfecte, ja que en aquest tema tant els homes com les dones tenen les mateixes responsabilitats i han de poder combinar-se el temps per atendre els fills. Per això, caldria a més que els permisos s'ampliessin una vegada acabat aquest permís, per la qual cosa faria falta una certa flexibilitat de l'horari de treball. Ho dic pensant en les parelles que no tenen familiars, com els avis, que puguin fer-se càrrec dels nens.



**Beneficia la família**

**Ramon Bernal**

Director Centre Cívic Les Basses

Globalment és una mesura positiva, principalment perquè beneficia la família en el seu conjunt. De tota manera, li trobo un punt feble: la feina es ressenteix, perquè has de fer la mateixa feina en menys temps. Ningú no et substitueix i en ocasions la pressió dels companys augmenta. De tota manera, suposo que això depèn del lloc de treball de cadascú.

Jordi Aldecoa (Barcelona, 1957) va ser nomenat el passat 20 de desembre nou Director de Relacions Laborals. Aldecoa, que deixa així la seva actual responsabilitat al capdavant de Riscos Laborals, tindrà cura a partir d'ara de tot allò relacionat amb la mediació, negociació i relació amb els sindicats.

RH+



## Pla d'incentius a la jubilació voluntària 2004

El Plenari del Consell Municipal va aprovar en sessió ordinària de 24 de novembre de 2004 el Pla d'incentius a la jubilació voluntària dirigit als treballadors municipals que pertanyen a les sotsescals de la Guàrdia Urbana i del Servei d'Extinció d'Incendis i Salvament que reuneixin els requisits legals per a jubilar-se anticipadament i haguessin decidit de fer-ho en acabar l'any.

## La formació no s'atura

Diagnòstic de les necessitats formatives

Tal com estava previst, el dia 23 de desembre es va tancar el procés de diagnòstic de les necessitats formatives per l'any 2005. Amb el resultat d'aquesta tasca en la que hi han participat tots els Sectors, Districtes i Organismes autònoms, s'elabora el pla de formació de l'Ajuntament de Barcelona de l'any en curs.

Formació contínua 2005

Ja s'ha publicat al BOE (10/01/2005), la resolució del Instituto Nacional de Administraciones Pùblicas per a la concessió d'ajuts per a la formació contínua per a l'any 2005. Aquesta resolució, s'emmarca en el III Acord de formació contínua a les administracions públiques d'11 de gener de 2001.

## Finalitza l'oferta pública d'ocupació 2003-04

Amb la publicació dels processos per a la provisió d'onze places de Tècnic superior en educació i psicologia i d'una de Tècnic superior en ciències, mitjançant els corresponents concursos-oposicions lliures, ha finalitzat tot el procés de la convocatòria relativa a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2004 i les places encara pendents d'adjudicar del 2003.

En total, 254 llocs de treball, dels quals durant el mes de novembre i la primera quinzena de desembre de l'any 2004 es van convocar els processos per proveir 13 places de Tècnic Mitjà en Arquitectura i Enginyeria, 27 places de Tècnic Mitjà en Ciències Socials, 13 places de Tècnic Superior en Arquitectura i Enginyeria i 14 places de Tècnic Superior en Dret.

El seguiment del procés de cadascuna de les places i la convocatòria efectiva de les diferents proves que conformen els processos pot fer-se a través de l'apartat de Recursos Humans de la Intranet municipal i de la web [www.bcn.es](http://www.bcn.es)

